



*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# Monitoring sytuacji społecznoekonomicznej



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Geneza Projektu*

Samorządy nie dysponują wystarczającym zakresem informacji pozwalającym na poziomie lokalnym określić potencjał rozwojowy i perspektywy rozwoju. Rozproszenie zasobów informacji publicznej, agregowanie danych dla większych niż gmina obszarów to podstawowe przyczyny utrudniające pozyskiwanie informacji dla oceny sytuacji lokalnej.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

## *Cel projektu*

Udostępnienie narzędzi i informacji pomocnych dla:

- Określenia konkurencyjności poszczególnych obszarów ;
- Oceny stopnia realizacji zakładanych celów;
- Analizy wariantowych scenariuszy rozwoju;
- Aktualizacji strategii;



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego

# Sposób realizacji projektu

Partnerzy projektu zdefiniują informacje niezbędne dla określenia potencjału rozwojowego miast obrazujące:

- Potencjał ludzki miast.
  - Potencjał i strukturę demograficzną.
  - Kwalifikacje i potencjał siły roboczej.
  - Aktywność ekonomiczną i dochody społeczności.
  - Aktywność społeczną mieszkańców.
- Konkurencyjność lokalnej gospodarki.
  - Ilość firm
  - Zatrudnienie
  - Dochody
  - Wynagrodzenia
- Wpływ potencjału ludzkiego i konkurencyjności gospodarki na potencjał rozwojowy miasta.
  - Podatki mieszkańców.
  - Podatki firm.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Rezultaty projektu*

- Zebrane i zintegrowane zestawy danych określające potencjał i perspektywy rozwoju dla każdego obszaru
- Przygotowanie raportów nt potencjału ludzkiego i konkurencyjności gospodarki dla każdego jst.
- Przygotowanie przewodników metodycznych.
- Wypracowanie zestawu wskaźników do monitorowania i ewaluacji.
- Wizualizacja wyników monitorowania i udostępnienie dostępu do informacji, samorządom, przedsiębiorcom, instytucjom, organizacjom i mieszkańcom.
- Wdrożenie systemu monitorowania i aktualizacji strategii.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# Kluczowy problem

Słabość strategii realizowanych przez instytucje publiczne w Polsce jest obecnie w dużej mierze efektem słabości systemów monitorowania nie pozwalających na:

- ciągłą obserwację i ocenę zmian zachodzących w otoczeniu,
- realną ocenę efektów prowadzonych działań,
- ciągłe dopasowywanie programów realizacyjnych do dynamicznie zachodzących zmian w otoczeniu



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Kluczowe aspekty monitorowania strategii*

- Zdefiniowanie monitorowania i ewaluacji
- Rola monitorowania w planowaniu strategicznym
- System monitorowania
- Narzędzia monitorowania
- Wskaźniki i ich zastosowanie
- Ewaluacja realizacji strategii
- Kreowanie nowej kultury organizacyjnej M&E



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Logika monitoringu*

- Gdzie jesteśmy i czym dysponujemy?
- Czego chcemy?
- Jak użyć posiadanych zasobów by osiągnąć to czego chcemy?
- Co się stanie jak zrealizujemy planowane przedsięwzięcia?



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY







*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Zmiana roli monitorowania*

Monitorowanie staje się coraz ważniejszym aspektem przygotowania i realizacji strategii.

- Dotychczas monitorowanie było zorientowane na przeszłość i traktowane głównie jako mechanizm korekty błędów.
- Obecnie coraz bardziej postrzega się monitoring jako pozytywny, zorientowany na przyszłość mechanizm mający identyfikować dynamicznie zmieniające się kluczowe wyzwania, pojawiające się szanse i system pozwalający definiować działania realizujące najlepiej priorytety polityki rozwoju.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Monitorowanie*

Ciągły proces  
obserwacji ewidencjonowania i oceny

- zmian zachodzących w otoczeniu
- efektów naszych działań



*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Ewaluacja*

Ewaluacja jest jednym z elementów systemu monitorowania i polega na ocenie:

- efektów pojedynczych działań i projektów,
- realizacji celów średniookresowych,
- realizacji celów długofalowych



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Rola monitorowania w planowaniu strategicznym*

- Organizacja procesu
- Analiza stanu
- Wizja i cele
- Wdrożenie
- Ocena i aktualizacja



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego

# Cechy zintegrowanego systemu zarządzania rozwojem

- *Wizja i cele społeczności zidentyfikowane*
- *Proces planowania rozwoju kierowany potrzebami i preferencjami partnerów społecznych i odbiorców usług*
- *System zarządzania oparty na przełożeniu wizji i celów strategii w priorytety i rezultaty programów realizacyjnych*
- *Kompetencje precyzyjnie rozłożone pomiędzy polityków, profesjonalistów i partnerów społecznych*
- *Rozwój instytucjonalny oparty na kroczącym procesie, plany realizacyjne aktualizowane cyklicznie*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego

# *Rola monitorowania w planowaniu strategicznym*

- Wskaźniki realizacji zamierzeń oparte na celach strategicznych i oczekiwaniach społecznych*
- Efektywny system monitorowania i aktualizacji oparty na powtarzalnym procesie*
- Integracja przygotowania budżetów rocznych i planu realizacji strategii*
- Wdrożenie systemu zarządzania projektami i pracy zespołów międzysektorowych*
- Odpowiedzialność personalna za realizację efektów (wskaźników) działań na wszystkich poziomach realizacji strategii*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Źródła finansowania rozwoju*

- Wzrost dochodów ze sprzedaży usług
- Wzrost wartości nieruchomości i kapitału
- Wzrost dochodów mieszkańców
- Wzrost dochodów firm
- Wzrost dochodów budżetu
- Wzrost zdolności konsumpcyjnej i popytu ze strony lokalnych i zewnętrznych rynków



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Cechy sprawnego systemu planowania lokalnego*

Szybkie reagowanie na zmiany w otoczeniu zachodzące niezależnie od prowadzonych działań

- zmiany demograficzne
- zmiany strukturalne w gospodarce
- zmiany koniunktury gospodarczej
- zmiany aspiracji różnych grup mieszkańców w efekcie zmian kulturowych
- upowszechniania się nowych technologii w różnych dziedzinach życia
- swobodny przepływ kapitału, dóbr i usług, idei oraz ludzi w efekcie zmian ustrojowych



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY







*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Cechy sprawnego systemu planowania lokalnego*

Wzmocnienie spójności realizowanych strategii poprzez integrację działań wokół celów

- Integracja wertykalna
- Integracja horyzontalna



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Rola monitorowania w planowaniu strategicznym*

- Przygotowanie strategii
- Wdrożenie strategii
- Ewaluacja efektów
- Wyznaczanie kierunków aktualizacji strategii



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Definiowanie strategii*

- Identyfikacja problemów
- Uzgodnienie wizji
- Formułowanie celów strategii



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Wdrożenie strategii*

- Identyfikacja zasobów
- Analiza alternatywnych rozwiązań uzgodnienie priorytetów i selekcja działań
- Definiowanie planu realizacyjnego
- Kontrola procesu
  - Nakładanie się efektów projektów realizowanych w ramach różnych polityk sektorowych i programów horyzontalnych na osiągnięcie celów strategicznych i przybliżanie realizacji wizji strategii



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

## *Atrybuty wskaźników*

- Wiarygodny - wskaźnik oddaje prawdziwy obraz obserwowanego zjawiska
- Adekwatny – wskaźnik mierzy to co jest istotą zagadnienia
- Mierzalny – dostępne są informacje pozwalające mierzyć zmiany analizowanego zjawiska
- Powtarzalny – dostępne są informacje w długich ciągach czasowych pozwalające analizować zmiany obserwowanego zjawiska
- Zrozumiały – wskaźnik jest wyrazisty i prosty w interpretacji
- Porównywalny – wskaźnik jest oparty na standardowych danych i pozwala na porównania jednostek wewnątrz projektu i w relacji do procesów poza projektem
- Podzielny – wskaźnik może prezentować rozkład zjawiska w układzie terytorialnym i z podziałem odzwierciedlającym strukturę zjawiska



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Ewaluacja*

- Efektów działań
- Realizacji celów średniookresowych
- Realizacji celów długofalowych



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Techniki monitorowania*

- Ilościowe/ Jakościowe
- Historyczne/prognostyczne
- Porównawcze



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Wskaźniki monitorowania*

- Wkładu
- Produktu
- Rezultatu
- Oddziaływania



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY







*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Wskaźniki monitorowania*

- wskaźnik wkładu (in put) mierzący zaangażowane w działanie realizację środki,
- wskaźnik produktu ( out put ) mierzący fizyczne efekt działania,
- wskaźnik rezultatu (out come) mierzący funkcjonalny efekt działania,
- wskaźnik oddziaływania ( in come ) mierzący jakościową zmianę która jest efektem działania.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego

## WSKAŹNIKI MONITOROWANIA

*Mechanizm monitorowania i aktualizacji oparty o:*

- *monitorowanie stanu otoczenia*
- *ewaluacja stopnia realizacji strategii*

*WSKAŹNIKI PRODUKTU* ⇒ *PROJEKTY*

*WSKAŹNIKI REZULTATU* ⇒ *CELE KIERUNKOWE*

*WSKAŹNIKI ODDZIAŁYWANIA* ⇒ *CELE STRATEGICZNE*



*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Zasady budowy systemu monitorowania*

- Zdefiniowanie niezbędnych informacji
- Zbieranie informacji
- Gromadzenie i przetwarzanie informacji
- Wykorzystanie informacji na potrzeby M&E
- Upowszechnianie informacji



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

## *Organizacja systemu monitorowania*

- zespoły grupujące różne kategorie uczestników procesu monitorowania,
  - zespoły robocze urzędników odpowiedzialnych za logistykę procesu monitorowania i wykonanie lub zlecenie prac eksperckich
  - zespoły robocze urzędników odpowiedzialnych za ocenę przygotowanych analiz oraz propozycji rozwiązań (międzywydziałowy zespół specjalistów)
  - zespół interesariuszy rekomendujący propozycje zmian (Komitet Monitorujący)
- powtarzalne procedury pracy zespołów, gromadzenia oraz przetwarzania i udostępniania informacji,
- zasoby źródłowe informacji publicznej dla potrzeb planowania lokalnego i regionalnego,
- instrumenty badania opinii i ocen reprezentatywnych grup klientów,
- instrumenty badania preferencji reprezentatywnych grup interesariuszy,
- analizy i prognozy eksperckie,
- baza danych dla potrzeb planowania i monitoringu,
- wskaźniki oceny zmian sytuacji społeczno – ekonomicznej,
- wskaźniki realizacji projektów, programów i strategii.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# Ocena stanu

Zbieranie i analiza informacji niezbędnych do zrozumienia zmian zachodzących w otoczeniu :

- społeczno - ekonomicznych
  - Na obszarach porównywalnych na zewnątrz projektu
  - W różnych częściach obszaru projektu o odrębnych poziomach i dynamikach zmian analizowanych zjawisk
- kulturze całej społeczności
  - Zmianach wartości, aspiracji życiowych i potencjału mieszkańców
- postawach poszczególnych grup ineresariuszy
  - Zmianach oczekiwań mieszkańców, przedsiębiorców, odwiedzających co do zakresu i jakości dostępnych usług i zasobów



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

## *Kierunki rozwoju systemu monitorowania*

- Redukcja kosztów, czasu i nakładów pracy związanych z monitorowaniem
- Udostępnianie poszukiwanych informacji na wszystkich poziomach regionalnych i lokalnych programów
- Poprawa jakości gromadzonych i udostępnianych informacji, tworzenie zasobów wiedzy
- Rozwijanie zakresu analiz, badań ankietowych i raportowania
- Utworzenie one stop shop'u z otwartym dostępem do informacji wspierającej monitorowanie programów regionalnych i lokalnych
- Redukowanie dublowania się zasobów informacyjnych
- Tworzenie podstawy dla dalszego rozwoju systemu monitorowania, analiz i raportowania



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

## *Proces monitorowania*

- inwentura dostępnych zasobów informacji publicznej,
- zdefiniowanie procedur i narzędzi monitorowania
  - pobór danych statystycznych
  - pozyskanie danych jakościowych poprzez badania ankietowe klientów i badania focusowe interesariuszy,
  - procesu i kręgów społecznych włączonych do debaty nt. oceny realizacji strategii
- baza danych dla monitorowania sytuacji społeczno – ekonomicznej regionu,
- procedury oceny i ocena sytuacji społecznoekonomicznej regionu,
- uzgodnienie priorytetów realizacyjnych strategii na kolejny okres planistyczny i przyjęcie wskaźników realizacji celów różnych poziomów strategii,
- procedury monitorowania strategii oraz ocena i aktualizacja programów realizacyjnych



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





*Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego*

# *Monitor rozwoju*

- Baza (środowisko) dla rozwoju lokalnego i regionalnego
- Zarządzanie wieloma strategiami i politykami w układzie wertykalnym i horyzontalnym
- Monitorowanie i raportowanie roczne
- Ad-hoc analizy
- Kreowanie i zarządzanie badaniami
- Witryna z publicznym dostępem do informacji



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY







Doskonalenie zarządzania usługami publicznymi i rozwojem w jednostkach samorządu lokalnego

# Monitor rozwoju

**Monitor jest systemem zarządzania rozwojem regionalnym z narzędziami wspierającymi samorządy lokalne i regionalne w ocenie konkurencyjności obszaru, tworzeniu strategii, monitorowaniu zmian w otoczeniu i realizowanych programów i wmontowanymi instrumentami do analiz i raportowania zarządczego jak i udostępniania informacji dla wszystkich zainteresowanych rozwojem regionu**

- *Zautomatyzowane narzędzia do dwukierunkowego przepływu informacji z uwzględnieniem gmin, powiatów, związków jst, władz regionalnych*
- *Szybkie, łatwe narzędzie tworzenia i przeprowadzania badań różnych grup interesariuszy*
- *Tworzenie zasobu wiedzy o regionie*
- *Udostępnianie danych historycznych i przeprowadzanie analiz trendów*
- *Regionalna hurtownia publicznych zasobów danych*



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

